



当社は、創業以来の
「地球環境にやさしい企業」を基本理念とし、
地球環境の保護と事業活動との調和を図りつつ
「省資源・省エネを子孫に受け継ぐ」をスローガンに

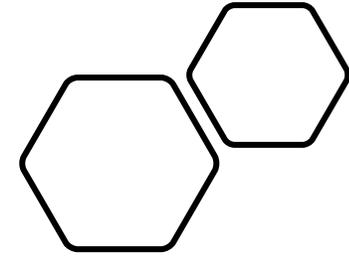
国連で採択された

持続可能な開発目標（SDGs：Sustainable Development Goals）を
未来の目標と捉え、企業力を高め社会的課題の解決に取り組み
誰もが幸せな、誰一人取り残さない世界を目指します。

3 すべての人に 健康と福祉を



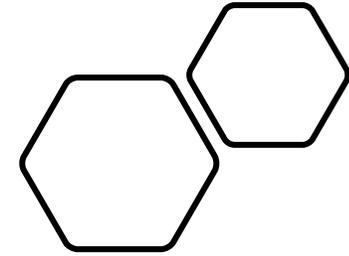
- 1年に一度の定期健康診断で全員の健康管理
- 冷暖房エアコンの風の有効活用で働きやすい環境づくり
- ウォーキング協会を設置
社内又は地域の人を交えて活動
- ウォーターサーバーを設置し
水分補給の確保、脱水症状を防ぐ



4 質の高い教育を みんなに



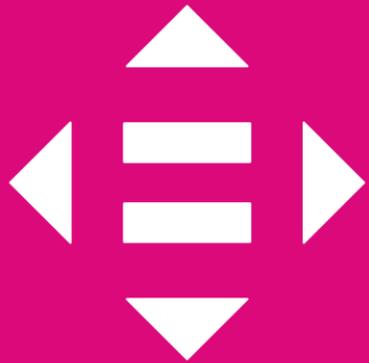
- 希望者にはセミナーや外部研修に参加
生産性と向上性を上げる
- 資格取得のサポート
スキルアップに繋がる
- 毎月1度の社内全体会議を実施
会議を通して一人一人の意見の場が
設けられる為、仕事効率化に繋がる



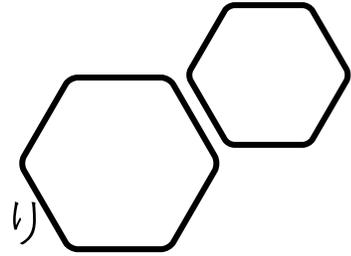
5 ジェンダー平等を 実現しよう



10 人や国の不平等 をなくそう



- 産休/育休制度
女性だけが育児休暇を取れる環境ではなく
男性も気軽に育児休暇が取りやすい環境づくり
- 性別に関わらず平等に
能力が発揮できる場を提供
本人の意思ややりたい事を出来る限り尊重
- 正社員登用制度
アルバイト・契約社員からでも
働いた経験や功績を評価したうえで
会社側と本人の意思が合致すれば可能

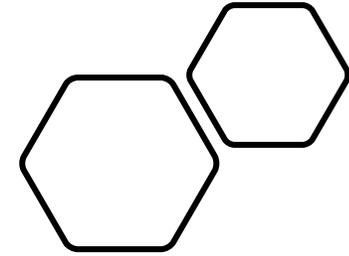


8

働きがいも 経済成長も



- 社長と社員間の週間報告書でのやり取り
自分の思いや感じたことを伝えられる
- 繁忙期の社員の残業時間の見直し
水曜日はノー残業デー(繁忙期を除く)
- お互いの親睦を深める
明るく楽しい働きやすい職場環境を築けるよう
年に数回、社内でイベントを企画/実施
- 雇用延長制度
満60歳で定年ですが、本人が希望し会社が
合意した場合は、満70歳まで雇用延長可能です。
(1年毎の契約期間更新)



11 住み続けられる まちづくりを



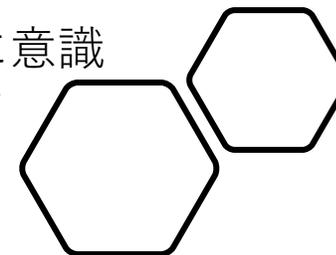
12 つくる責任 つかう責任



13 気候変動に 具体的な対策を



- ・ ゴミの分別徹底
プラごみができるべくでないように意識
可燃ゴミの量を毎週2日チェック
- ・ 環境に配慮した製造工程の改善
ネスティング強化の徹底
- ・ 電力エネルギー消費量削減の推進
こまめな節電の徹底
- ・ 会社周りの美化
毎週月曜日に会社周りを清掃
- ・ 除雪作業
雪が積もった際に会社周りの雪を除雪し
地域の方が困らないようにする





<https://www.un.org/sustainabledevelopment>